

Onderzoek: baas heeft liever 'jonger' personeel

# Met 40 ben je al te oud

AD- 23-03-2012 pg 8

**NIJMEGEN** • De baas vindt personeel van 40 jaar te oud. Al op deze leeftijd worden werknemers afgeschreven. Dat blijkt uit uitgebreid onderzoek onder leidinggeevenden door de Radboud Universiteit, dat vandaag wordt gepresenteerd.

BART VAN ELDERT

Uit het onderzoek blijkt dat de gemiddelde leeftijd van een afdeling volgens 70 procent van de chefs onder de 40 moet liggen.

Ook vinden de bazen dat er een overwicht moet zijn van jongere medewerkers, zo blijkt uit het jarenlange onderzoek van hoogleraar Beatrice van der Heijden (zelf 44 jaar oud).

De chefs zijn negatief over de toekomst van veertigers. Zelfs oudere leidinggeevenden denken er zo over, al zijn ze wel meer tevreden over de ouderen op hun afdeling.

Werkgevers hebben veel voorordelen over werknemers van boven de 40, zegt Van der Heijden. „Minder flexibel, vaker gefrustreerd, minder ambitieus, minder creatief en minder vernieuwend: dat zijn veelgehoorde kwalificaties. Bovendien geeft een jongere chef vaker een slechtere beoordeling aan een veertiger. Je kunt dus, in die leeftijds categorie, beter worden beoordeeld



Beatrice van der Heijden (44) presenteert vandaag haar onderzoek. FOTO GERARD VERSCHOOTEN

Beatrice van der Heijden

*‘Vergeet niet: veertigers moeten nog 26 jaar werken’*

vereniging van Arbeids- & Organisatiedeskundigen. Er moet iets gebeuren, want veertigplussers nemen een steeds groter deel van de arbeidsmarkt in beslag. Onlangs bleek uit nieuwe CBS-cijfers dat vijftigers op de werkvloer nu al in de meerderheid zijn, zegt Van der Heijden.

„Bedrijven zijn te afwachtend. Er zijn al grote personeelstekorten in bijvoorbeeld de zorg. Je kunt ook niet voldoende mensen uit het buitenland halen. Ook daar is vergrijzing. Er móet dus aan de toekomst gedacht worden.

„Maar chefs zitten zo'n vier jaar op dezelfde afdeling, en zij worden alleen afgerekend op de korte termijn. Als je mensen van 40 al geen kansen meer geeft om zich te ontwikkelen, ben je als werkgever echt te laat als ze 45 zijn. Werknemers zelf doen daardoor minder om zich te blijven ontwikkelen. Die beginnen geen opleiding of stappen niet over naar een andere functie of baan. Vergeet niet: veertigers moeten nog 26 jaar werken.

„Ik vind ook dat bedrijven een verantwoordelijkheid hebben. We weten dat mensen die langer doorwerken, vaker gezond zijn. Met plezier werken is goed voor mensen. Dat besef is ook belangrijk.”